



Kelsen

ENDURING MATERIALS, LASTING PLANET

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



ENDURING MATERIALS, LASTING PLANET

1

INFORMACIÓN GENERAL	4
1.1 ESTRATEGIA: MODELO DE NEGOCIO Y SOSTENIBILIDAD	6
1.2 PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS FUTURAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE	13

3

SOMOS PERSONAS	29
3.1 CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA FUERZA DE TRABAJO	29
3.2 SALUD Y SEGURIDAD	31
3.3 RETRIBUCIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN	33
3.4 POLÍTICAS Y PROCESOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS E INCIDENTES NEGATIVOS GRAVES	35

ÍNDICE

2

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA	20
2.1 ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	20
2.2 OBJETIVOS REDUCCIÓN GEI Y TRANSICIÓN CLIMÁTICA	23
2.3 RIESGOS CLIMÁTICOS	25
2.4 CONTAMINACIÓN DE LA ATMÓSFERA, DEL AGUA Y DEL SUELO	25
2.5 BIODIVERSIDAD	26
2.6 CONSUMO DE AGUA	26
2.7 USO DE LOS RECURSOS, ECONOMÍA CIRCULAR, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	27

4

GOBERNANZA	36
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	37

1 INFORMACIÓN GENERAL

[24. a, b, c, d, e; 25]

El presente **Informe de Sostenibilidad 2025** relativo a la actividad de Refractarios Kelsen, S.A [en adelante “Kelsen” o “la compañía”], cuya actividad principal se clasifica bajo el **CNAE 2320 / NACE 23.20** [Fabricación de productos cerámicos refractarios], ha sido elaborado con el fin de reportar y comunicar a los principales grupos de interés las iniciativas, acciones, logros y retos de la compañía en materia ambiental, social y de gobernanza [ESG]. La compañía tiene su sede principal en España, en Calle Belén Industrigunea, 1 Aduna [Gipuzkoa], donde se ubica además la única planta productiva de la que dispone.

Se trata de una **primera edición del informe**, elaborado de forma voluntaria siguiendo las directrices del **Estándar Voluntario de Informes de Sostenibilidad para Microempresas, Pequeñas y Medianas Empresas [VSME]**. El informe contiene la información correspondiente a la OPCIÓN B: Módulo básico y módulo completo, reportando la totalidad de apartados de dicho módulo. Dado que se trata de un primer informe, se ha incluido la información solicitada en dicho módulo que no dispone de prórrogas para su reporte.

Debido a que es la primera vez que Kelsen presenta este informe ESG, no se facilitará información comparativa respecto al ejercicio anterior. Asimismo, el alcance del informe se limita exclusivamente a Kelsen, empresa privada de responsabilidad limitada, sin incluir datos de entidades asociadas ni del grupo corporativo. El periodo de reporte abarca del **1 de enero al 31 de diciembre de 2025**.

Cabe destacar que Kelsen cuenta con un sólido marco de certificaciones que respaldan su compromiso ambiental y su enfoque de sostenibilidad.

Su **ISO 14001** acredita la existencia de un sistema de gestión ambiental eficaz, orientado a minimizar impactos y cumplir con la normativa vigente. Asimismo, cuenta con la certificación de la **huella de carbono de organización 2023** bajo la **ISO 14064**, que asegura un correcta medición, cálculo y reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero [GEI] de toda la compañía, y la certificación de **huella de carbono de producto** según la **ISO 14067**, respondiendo también a las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, en especial los clientes. Además, dispone de todas las autorizaciones ambientales requeridas para garantizar la conformidad legal y promover las mejores prácticas en sostenibilidad.

En reconocimiento a su compromiso con la sostenibilidad y responsabilidad corporativa, Kelsen ha obtenido la **medalla de oro de EcoVadis**, que sitúa a la compañía entre el 5% de las empresas mejor valoradas en ESG.



Emplazamientos	Dirección	Código postal	Localidad	País	Coordenadas
Instalación industrial, oficinas, almacén	Calle Belén Industrigunea, 1	20150	Aduna, Gipuzkoa	España	[43.2124, -2.2690]
Almacén	Lasarte	20160	Lasarte, Gipuzkoa	España	-

2025 EN CIFRAS:

+80.000

TONELADAS PRODUCIDAS

+65

AÑOS DE HISTORIA

136

TRABAJADORES

6

CERTIFICADOS EN ISO
[14001, 9001, 45001, 50001, 14064, 14067]

2.582

HORAS DE FORMACIÓN

64M€

VOLUMEN DE NEGOCIOS

+50

PRESENCIA EN PAÍSES

+ 8.087

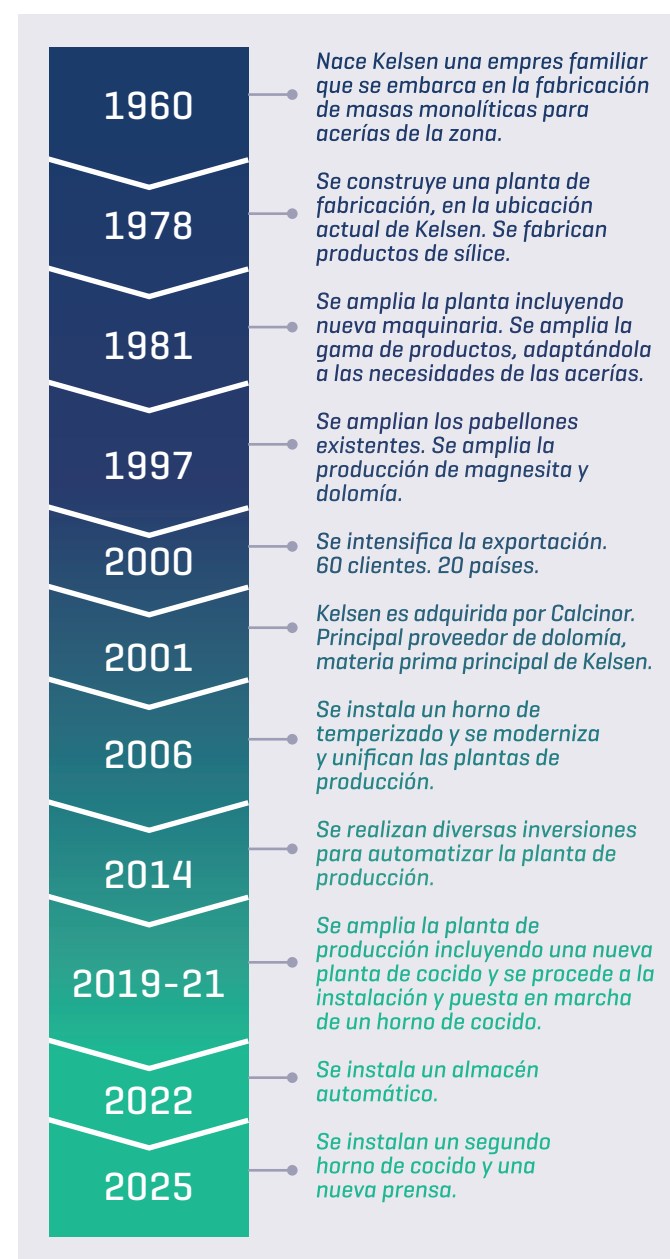
TONELADAS DE MATERIAL RECICLADO

+ 3.488

ENSAYOS DE LABORATORIO
EN PRODUCTO TERMINADO

1.1 ESTRATEGIA: MODELO DE NEGOCIO Y SOSTENIBILIDAD

[47. a, b, c, d]



Fundada en los **años 60** como una **empresa familiar**, en un valle del país vasco, Kelsen elaboraba masas monolíticas para revestimientos de cucharas de colada para las acerías de la zona, satisfaciendo las necesidades de empresas de relevancia significativa en la economía del País Vasco en aquel entonces.

Con el paso de los años, a medida que las exigencias del mercado aumentaban la empresa fue **ampliando su gama de productos** para adaptarse a las nuevas necesidades de las Acerías de Oxígeno y las Acerías Eléctricas, incorporando tanto productos conformados como no conformados.

En el año 2001, Refractarios Kelsen fue **adquirida por su principal proveedor de materias primas**, la empresa **Calcinor S.L.**, dedicada a la producción de minerales industriales que se emplean como reactivos químicos. Dentro de su holding empresarial, Calcinor, cuenta con una mina de yacimientos dolomíticos, además de una planta de procesado, denominada Dolomitas del Norte, ubicada en Bueras (Canabria), donde producen el **sínter de dolomía con la mayor pureza química del mercado**.

Calcinor cuenta con una estructura empresarial diversificada, que partiendo desde la actividad minera de diversos yacimientos y a través de procesos industriales basados en las últimas tecnologías, alcanza múltiples sectores con una amplia gama de productos.

En la actualidad, Calcinor es un holding formado por cerca de **42 empresas, 52 plantas** y alrededor de **2.400 trabajadores**, con presencia productiva en **tres continentes** y atendiendo mercados en los **cinco continentes**.



PRESENCIA INTERNACIONAL DE EMPRESAS DE CALCINOR



Gracias a un proceso constante de modernización y mejora continua, Refractarios Kelsen se ha consolidado como uno de los **principales fabricantes de productos refractarios de dolomía en Europa**. Su alianza estratégica con la matriz del grupo le permite contar con materias primas de calidad excepcional, garantizando así el más alto rendimiento y du-

rabilidad en todos sus productos. Entre su amplia gama se incluyen ladrillos refractarios y otros materiales pensados para resistir altas temperaturas y condiciones muy exigentes, ideales para el revestimiento de hornos, cucharas y convertidores en la industria siderúrgica.

MISIÓN Y VISIÓN DE KELSEN

Somos una empresa Industrial que, capitalizando su vocación minera, quiere liderar, en sus zonas de influencia, el desarrollo de una cadena de productos de valor añadido enfocados a satisfacer a nuestros clientes, entorno social, personal y accionistas.

“Empresa familiar con una cultura industrial y visión a largo plazo.”

**TECNOLOGÍA + INVESTIGACIÓN + ORIENTACIÓN AL CLIENTE +
SOSTENIBILIDAD + EQUIPO HUMANO + PROFESIONALIDAD + SOLIDEZ**

VALORES DE KELSEN

CLIENTE

Es la esencia de nuestro negocio, y por tanto, nos esforzamos diariamente para ser su proveedor de confianza.

RESPETO

Trabajamos en equipo, garantizando el respeto a la verdad, a las leyes, a los compromisos, a las ideas y culturas.

CALIDAD

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, aportándoles los productos, servicios y colaboración que precisan para sus aplicaciones.

SOBRIEDAD

Desarrollamos nuestras actividades de manera simple y racional, generando valor añadido con los recursos adecuados.

RESPONSABILIDAD

Actuamos con iniciativa, afrontando los problemas y resolviéndolos, adoptando decisiones y asumiendo individual y colectivamente nuestras responsabilidades.

PERMANENCIA

Construimos una sólida y eficiente organización, invirtiendo para perdurar y crecer, desarrollando y transmitiendo nuestros conocimientos y experiencia.

NUESTROS PRODUCTOS

Kelsen ofrece dos líneas de productos claramente diferenciadas en función de su materia prima principal: dolomía y magnesita.

DOLOMÍA

La **línea dolomítica**, auténtico punto fuerte de la compañía, destaca por el uso de una **materia prima de calidad excepcional**, suministrada directamente por la matriz del grupo, lo que garantiza un rendimiento superior en los procesos siderúrgicos más exigentes. La gama incluye ladrillos de dolomía temperizada y cocidos, ladrillos de dolomía-magnesia carbono temperizados, ladrillos dolomía magnesia carbono

cocidos y masas de dolomía para retacado y relleno. Estos materiales **no solo ofrecen resistencia térmica y mecánica, sino que también optimizan procesos clave**: facilitan la desulfuración y desoxidación del acero, mejoran la colabilidad evitando inclusiones, reducen la recarburación en aceros bajos en carbono y aumentan la eficiencia energética gracias a su excelente aislamiento térmico.

Ladrillos de Dolomía temperizada y cocidos
Ladrillos de Dolomía-Magnesia-Carbono temperizados
Ladrillos de Dolomía-Magnesia cocidos
Masas de dolomía de retacado y relleno

MAGNESIA

Por su parte, la **línea de magnesita** amplía las soluciones de Kelsen para cubrir distintas necesidades operativas, con ladrillos de magnesita carbono, hormigones de magnesita, ladrillos de magnesita alúmina carbono, ladrillos de alúmina magnesita carbono y masas para proyección, gunitado y parcheo. Estos productos destacan por su **resistencia frente a escorias poco básicas, protección contra fluidificantes de escorias, alta durabilidad** frente a impactos y ataques me-

cánicos y **excelente comportamiento frente a contrastes térmicos**, asegurando seguridad y fiabilidad en cada operación.

Esta gama de productos está diseñada para ofrecer soluciones refractarias adecuadas para revestimientos de trabajo y seguridad en AOD's, Cucharas, EAF's y BOF's, garantizando rendimiento durabilidad y eficiencia energética en todos los procesos siderúrgicos.

Ladrillos de Magnesita-Carbono
Hormigones de Magnesita
Ladrillos de Magnesita-Alúmina-Carbono
Ladrillos de Alúmina-Magnesita-Carbono
Masas de Magnesita para proyección, gunitado y parcheo

CADENA DE VALOR Y PRESENCIA EN EL MUNDO

[47. b, c]



PROVEEDORES

Kelsen sigue una estrategia de contratación que tiene como **objetivo trabajar junto con los mejores proveedores** y socios comerciales para cubrir las necesidades existentes, incluyendo **objetivos ESG** (ambientales, sociales y de gobierno) en la medida en que estos estén vinculados al cumplimiento de la normativa interna y externa aplicables. En este sentido, la gestión responsable de la cadena de valor procura:

- El cumplimiento de criterios comerciales
- La plena conformidad técnica con el alcance solicitado
- La máxima calidad de los productos
- La mejor condición económica posible, contribuyendo al resultado empresarial
- El cumplimiento de todas las obligaciones legales, incluyendo las laborales, ambientales y aquellas específicas de la actividad

En coherencia con esta estrategia, Kelsen prioriza la **selección de proveedores locales y europeos**. Esta preferencia se debe a diversos factores: la cercanía geográfica facilita la logística y la comunicación, se apoya a la economía local, se genera mayor confianza y seguridad en las transacciones y se reducen los riesgos asociados a la cadena de suministro.

Actualmente, el **92% de la materia prima se compra a proveedores europeos**, siendo con proveedores españoles con los que más transacciones se realizan.

Kelsen cuenta además con una **Política de Compras sostenibles**, mediante la cual se compromete a promover, la selec-

ción de proveedores que compartan sus compromisos éticos, sociales y ambientales. Esta política busca asegurar que todos los procesos de compra respeten los principios de ética, integridad, igualdad de oportunidades y libre competencia.

Se **prioriza la colaboración** con proveedores que demuestren **buenas prácticas ambientales** y un firme compromiso con la sostenibilidad. Asimismo, La política también garantiza el **respeto de los derechos humanos y laborales** en toda la cadena de suministro, asegurando condiciones de trabajo justas y seguras, y prohibiendo expresamente el trabajo infantil o forzoso.

De la mano de la Política de Compras sostenibles, dada la relevancia de la cadena de valor, en enero del 2025, se aprobó el **Código de Conducta de proveedores**, que tiene por objetivo definir los estándares mínimos de comportamiento ético y responsable que deben tener los proveedores en sus prácticas empresariales. En este sentido Kelsen se compromete a poner los medios necesarios para que los proveedores conozcan y comprendan dicho Código y puedan asumir su cumplimiento.

Asimismo, Kelsen realiza una **evaluación de todos los proveedores con los que trabaja**, en base a los resultados obtenidos, se valora su continuidad y adecuación a los valores de Kelsen.



CLIENTES

En relación a los clientes, Kelsen desarrolla sus principales relaciones comerciales a través de un **modelo de interacción directa con los clientes**, fundamentado en la proximidad técnica y en la atención personalizada a las necesidades específicas de cada acería. Su estrategia se basa en la presencia activa de técnicos especializados que visitan de forma periódica las instalaciones de sus clientes, analizando in situ el proceso productivo, las necesidades de material refractario y las particularidades de cada proceso siderúrgico, diseñando los planos y las combinaciones de formatos y calidades de productos que más se adapten a sus necesidades. Complementando esta labor, el equipo comercial mantiene un contacto permanente con los departamentos de compras de cada acería, con el objetivo de consolidar relaciones estables e identificar nuevas oportunidades.

Gracias a esta doble estructura, técnica y comercial, Kelsen ha logrado establecer una red de relaciones comerciales sólidas, diversificadas y de largo plazo con un amplio número de acerías en todo el mundo. Actualmente se suministran los productos a **más de 50 países, en 4 continentes**, teniendo presencia tanto en mercados consolidados como en regiones en continua expansión. Esta extensa cobertura internacional ha permitido a Kelsen posicionarse como un referente en el sector, adaptándose a distintos contextos productivos y normativos, y reforzando su capacidad para responder a las exigencias de clientes de muy diversa escala y complejidad operativa.

CALIDAD, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Kelsen cuenta con un sólido departamento de calidad con el fin de ofrecer a los clientes productos de máxima calidad, que cubran de forma óptima sus necesidades. Dentro de este departamento se dispone de un equipo técnico experto en refractarios, dedicado a la mejora e innovación constante de los productos para mantenerlos actualizados

en el mercado. La organización apuesta firmemente por ofrecer al mercado productos de calidad excepcional, realizando de manera continua ensayos de laboratorio tanto a los productos terminados como a las materias primas recibidas, garantizando así una calidad óptima en todas las fases del proceso.

933

Nº ensayos
materias primas

1.129

Nº ensayos
productos intermedios

3.488

Nº ensayos
producto final

1.2 PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS FUTURAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE

[26. a, b, c; 47.d; 27; 48; 49]

Kelsen reconoce que el uso responsable de los recursos naturales es un elemento fundamental en su proceso de fabricación, por lo que la **gestión ambiental constituye una prioridad estratégica integrada en todas sus operaciones**. La compañía da gran importancia a la monitorización constante de los indicadores clave de rendimiento y establece objetivos claros que permiten avanzar hacia una producción cada vez más eficiente y sostenible.

Con el objetivo de asegurar la coherencia con su estrategia corporativa, Kelsen ha desarrollado una **política de sostenibilidad** en la que se establece un marco de actuación común, integrando principios y compromisos en materia ambiental, social y de gobernanza [ESG] en todas sus actividades, procesos y decisiones. Esta política, disponible internamente o bajo solicitud, trata de garantizar que la fabricación de los productos se realiza de manera responsable, eficiente y respetuosa con el medio ambiente, sirviendo además como guía para la toma de decisiones y estableciendo criterios comunes que orienten el comportamiento organizativo en aspectos clave, como la protección del entorno.

Kelsen evalúa de manera continua los efectos actuales y previsibles de sus actividades sobre el medio ambiente, así como sobre la salud y seguridad de los empleados. La com-

pañía **identifica y gestiona riesgos ambientales** asociados a la fabricación de sus productos, implementando medidas para minimizar impactos, optimizar el uso de recursos y reducir emisiones. Para reforzar este compromiso, la compañía cuenta con un **equipo especializado en la gestión de cuestiones ESG**, y ha creado recientemente un nuevo puesto de trabajo dedicado exclusivamente a la sostenibilidad.

En este contexto, Kelsen integra la **sostenibilidad en su estrategia empresarial, alineando sus iniciativas y objetivos con los ODS** más relevantes para el sector. Con especial énfasis en aquellos vinculados a la acción por el clima, la producción y consumo responsable, el uso de energía asequible y no contaminante, la salud y seguridad laboral, la innovación industrial y educación de calidad. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible [ODS] son una iniciativa global de la ONU que busca promover un desarrollo económico, social y ambientalmente sostenible en todo el mundo. Establecidos en 2015 dentro de la Agenda 2030, los ODS incluyen 17 objetivos que abarcan desde la innovación y la industria responsable hasta la acción climática y el consumo sostenible.

ODS	¿Cómo colabora Kelsen en su consecución?	Contribución de Kelsen en 2025
	Promoviendo la adquisición de materias primas a proveedores locales con el fin de generar un impacto socioeconómico en los entornos en los que opera.	79% de compras de materias primas a proveedores locales.
	- Apostando por la seguridad y la salud laboral como un pilar estratégico. - Contando con un sólido Sistema de Salud y Seguridad Laboral certificado según la norma ISO 45001. - Formando a empleados en materia de seguridad y salud laboral.	- Certificación ISO 45001 del Sistema de Seguridad y Salud Laboral. - Cultura de prevención.
	- Ofreciendo una formación adaptada a las necesidades de los empleados que les ayude a maximizar sus competencias y a potenciar su desarrollo profesional. - Estableciendo convenios con universidades y centros de estudios para ofrecer prácticas a estudiantes, maximizando su empleabilidad y ayudándoles en su integración al mercado laboral.	19 horas medias anuales de formación por empleado. 14 estudiantes en prácticas.
	- Garantizando la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de las personas por su valía y profesionalidad. - Creando un clima laboral inclusivo que respeta la diversidad en todas sus formas.	- Plan de igualdad. - Comité de igualdad. - Protocolo contra el acoso sexual o por razón de género.
 	- Colaborando en proyectos de I+D+i que contribuyan a lograr un uso más eficiente de los recursos energéticos. - Instalando placas solares para aumentar el consumo de energía renovable. - Optimizando el consumo de energía en el proceso productivo.	- Proyecto H-Acero. - Proyecto instalación placas solares. - Optimización del consumo de gas natural en el horno de cocción.
	Impulsando el desarrollo del tejido empresarial local promoviendo las compras y subcontrataciones locales y capacitando a profesionales de la comunidad local para incrementar su empleabilidad.	- El 92% de las toneladas de materias primas compradas se compran a proveedores europeos. - En los países en los que se venden los productos se dispone de agentes locales para su comercialización.

ODS	¿Cómo colabora Kelsen en su consecución?	Contribución de Kelsen en 2025
 	- Fomentando la economía circular. - Reduciendo el impacto medioambiental de los residuos generados y en calidad del aire. - Implementando un Sistema de Gestión Medioambiental y de acuerdo con la certificación ISO 14001. - Fomentando la selección de proveedores con mejores prácticas ambientales.	- El 10% de las materias primas utilizadas son recicladas. - Se realizan mediciones periódicas del ruido y de las partículas emitidas cumpliendo con la legislación vigente. - Certificado ISO 14001. - Certificado ISO 50001. - Se evalúan la totalidad de proveedores.
	- Optimizando el uso de recursos energéticos en las actividades de la Compañía a través de actuaciones como: auditorías energéticas, mantenimiento preventivo de maquinaria, instalación de iluminación más eficientes, optimización del proceso productivo. - Fomentando la lucha contra el cambio climático mediante el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones. - Colaborando en proyectos de I+D+i que contribuyan a lograr un uso más eficiente de los recursos energéticos.	- Certificado ISO 50001. - Auditorías energéticas anuales - Instalación de luminaria más eficiente. - Definición de objetivos de reducción de emisiones en la Política de Sostenibilidad. - Proyecto H-Acero.
	- Contando con un Código Ético que refleja el compromiso de la Compañía por actuar de conformidad con la legislación, los derechos humanos y las prácticas éticas internacionalmente aceptadas en todas sus operaciones. - Disponiendo de un Canal Interno de Información a través del cual cualquier persona puede informar de actividades opuestas al marco ético y normativo de la Compañía y otras disposiciones legales que les sean de aplicación. - Exigiendo a proveedores y subcontratistas requisitos en materia ambiental, de derechos humanos y salud y seguridad. Todo ello recogido en el Código de Conducta de la cadena de suministro.	- Existencia de un Código Ético. - Formación a sus empleados sobre el Código Ético y su contenido. - Existencia de un Código de Conducta de proveedores. - Existencia de un Canal Interno de Información.

Además de las iniciativas de la compañía alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Kelsen ha establecido **objetivos específicos y medibles en las principales áreas de actuación en materia de sostenibilidad.**

En el **ámbito ambiental**, Kelsen se compromete a una reducción de sus principales consumos energéticos, como la electricidad y el gas natural, así como el aumento del uso de la energía renovable y la reducción de las emisiones de alcance 1, alcance 2 y alcance 3 asociadas para el año 2030, tomando como base el año 2023.

En el **ámbito social**, la compañía busca fomentar un entorno laboral seguro, inclusivo y equitativo, trabajando para garantizar que todos los empleados reciban la formación neces-

ria para desarrollar sus funciones de manera segura y eficaz, promoviendo el respeto de los derechos laborales y humanos, asegurando que las jornadas laborales se ajustan a los límites máximos establecidos en el convenio aplicable, durante al menos los 5 años siguientes.

En último lugar, en el **ámbito de la gobernanza**, Kelsen asegura que todas las denuncias recibidas a través del canal ético serán atendidas y resueltas de manera adecuada y transparente. Asimismo, se compromete a organizar al menos una reunión anual con toda la plantilla para comunicar los principales hitos del año, reforzando el compromiso de transparencia de la compañía y promoviendo la participación activa de los trabajadores en la mejora continua de los procesos y prácticas corporativas.

	Prácticas y políticas existentes	Prácticas, iniciativas, políticas futuras	Objetivos de sostenibilidad	Disposición al público
CAMBIO CLIMÁTICO	- Política de Gestión - Política de Sostenibilidad - Política de Compras Sostenibles - Elevadas inversiones en mejoras de eficiencia energética [intercambiador de calor, luminaria etc.] - Priorizar proveedores que demuestran mejores prácticas en eficiencia energética	- Fomentar el uso de energía renovable - Mantener la inversión en nuevas soluciones de eficiencia energética	- Reducción del consumo eléctrico 15% - Reducción del consumo de gas 10% - Reducción emisiones A1 8% - Reducción emisiones A2 15% - Reducción emisiones A3 15%	Disposición bajo solicitud
CONTAMINACIÓN	- Política de Gestión - Política de Sostenibilidad - Cumplimiento con lo exigido en la regulación vigente [Informe de Control Reglamentario de Emisiones]	Implementar medidas para minimizar las emisiones de NOx, SOx y partículas		Disposición bajo solicitud
AGUA	Aspecto considerado no material en las operaciones propias de Kelsen.			
BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS	Aspecto considerado no material en las operaciones propias de Kelsen.			
ECONOMÍA CIRCULAR	- Política de Gestión - Política de Sostenibilidad - Uso del 13% de materias primas recicladas	- Aumentar el uso de dolomía reciclada - Puesta en marcha de la planta de gestión y valorización de residuos		Disposición bajo solicitud
PERSONAL PROPIO	- Política de Gestión - Política de Sostenibilidad - Código Ético - Canal Interno de Información - Política de Igualdad - Comité de Igualdad - Implementación de turnos anti-estrés - Fomentar la formación - Reducir el riesgo higiénico, sustituyendo materias primas	Fomentar las inversiones de automatización para mejorar las condiciones de seguridad de la planta	- Mantener en 2% el porcentaje de empleados con discapacidad - Consumir el 100% de crédito disponible en formación - Garantizar una jornada máxima de 1.681 horas durante la vigencia del convenio	Disposición bajo solicitud
TRABAJADORES EN LA CADENA DE VALOR	- Código de Conducta de Proveedores - Política de Compras Sostenibles - Código Ético - Evaluar a todos los proveedores - Garantizar que todos los proveedores cumplen lo establecido en el Código de Conducta de Proveedores	Implementar más criterios en las evaluaciones realizadas a los proveedores		Disposición bajo solicitud
COLECTIVOS AFECTADOS	Aspecto considerado no material en las operaciones propias de Kelsen.			
CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES	- Código Ético - Canal Interno de Información			Disposición bajo solicitud
CONDUCTA EMPRESARIAL	- Política de Gestión - Código Ético - Canal Interno de Información - Reuniones anuales con toda la plantilla		- Resolver el 100% de las denuncias recibidas en el canal ético - Realizar una reunión anual con toda la plantilla - Asistencia del 100% de los trabajadores a las reuniones anuales	Disposición bajo solicitud

EVALUACIÓN DE LA DOBLE MATERIALIDAD

A pesar de no ser de obligación, teniendo en cuenta su tamaño y características, Kelsen ha llevado a cabo un estudio basado en el modelo de Doble Materialidad propuesto por la CSRD acorde con la dimensión y actividad de la compañía. Kelsen considera que el análisis de materialidad es esencial con el fin de identificar y reflejar las prioridades estratégicas y los impactos más relevantes de la empresa en materia de sostenibilidad.

En línea con la propuesta de análisis de Doble Materialidad de la CSRD, se ha llevado a cabo el análisis desde la doble perspectiva, materialidad de impacto y materialidad financiera:

• **Materialidad de impacto:** analiza cómo las distintas actividades de la compañía afectan, de manera positiva y negativa, al medioambiente y a las personas a corto, medio y largo plazo.

• **Materialidad financiera:** analiza cómo el entorno influye en el desarrollo de la compañía, su posición y rendimiento financiero, flujos de efecto, acceso a financiación y coste de capital

La evaluación de doble materialidad se ha desarrollado en las siguientes fases:

FASE 1: Análisis del contexto interno y externo de la empresa, cadena de valor y grupos de interés

El objetivo de esta fase es lograr una comprensión y definición del contexto y operaciones de Kelsen. Para ello, se ha llevado a cabo un análisis interno que ha permitido revisar el entendimiento e implicaciones de Kelsen; y un análisis externo mediante el que se ha estudiado la actualidad del sector, competidores, analistas, iniciativas de sostenibilidad etc. Para ello, se ha definido la cadena de valor de Kelsen, tanto aguas arriba como aguas abajo. Este análisis permite obtener una primera aproximación de los impactos, riesgos y oportunidades [IRO] que se definirán en la siguiente fase, así como los eslabones de la cadena de valor donde ocurren.

FASE 2: Identificación de los impactos, riesgos y oportunidades potencialmente materiales

En esta fase, partiendo de los resultados y hallazgos identificados en el análisis de contexto, se ha definido una lista de impactos riesgos y oportunidades que posteriormente han sido evaluados. Los impactos se clasifican según sean positivos o negativos, actuales o potenciales, y se definen los horizontes temporales para todos los IROs, así como los eslabones de la cadena de valor donde ocurren.

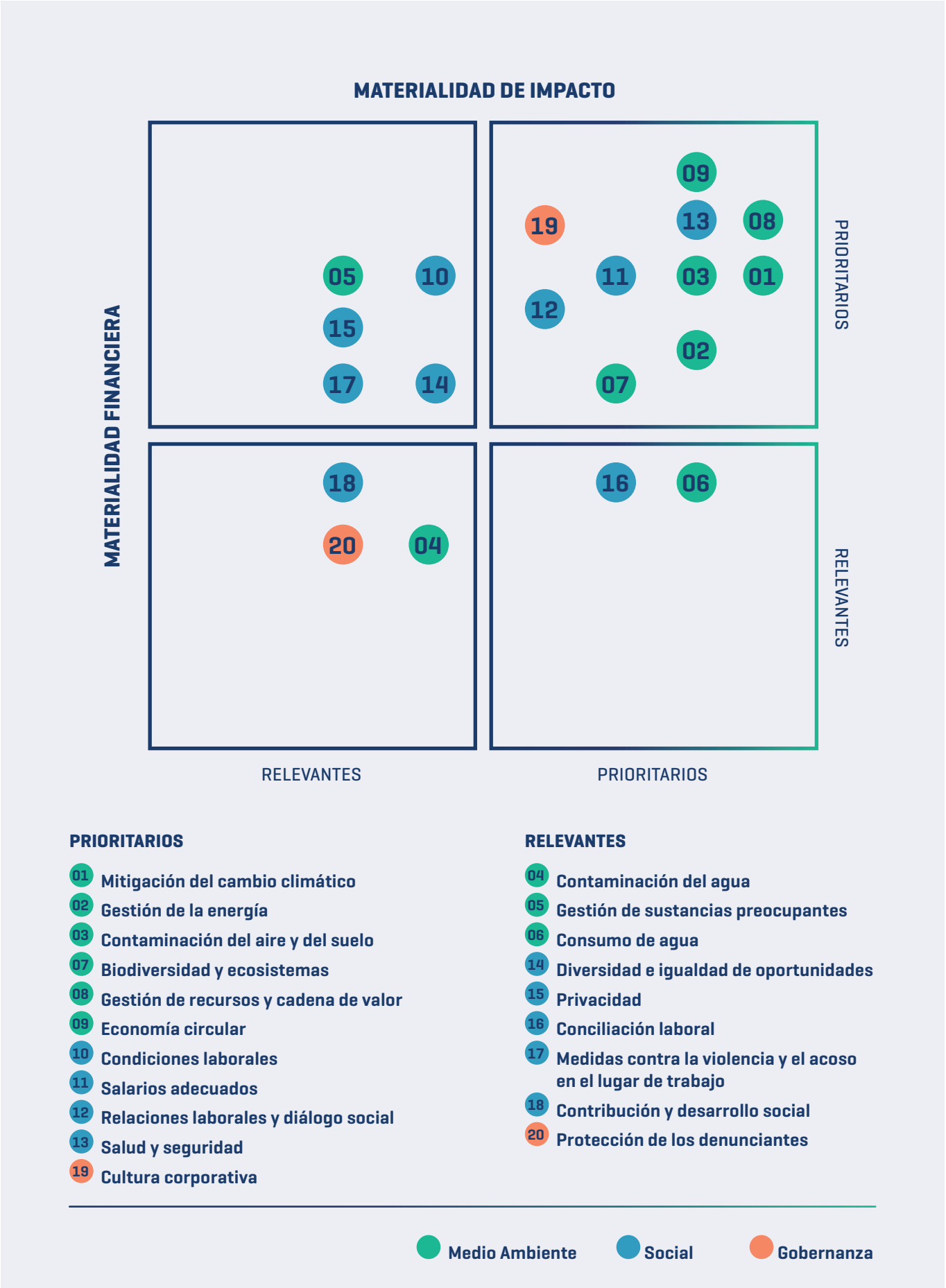
FASE 3: Evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades potencialmente materiales

Se ha llevado a cabo la evaluación de los IROs identificados en la fase anterior mediante la integración de las distintas evaluaciones realizadas por las distintas áreas expertas de Kelsen.

Para la evaluación de los impactos se ha evaluado, en primer lugar, la escala, que en un rango del 1-5 indica cómo de grave y beneficioso es o podría ser un impacto. A continuación, se ha valorado siguiendo un rango del 1-5 el carácter irremediable [mide el grado de dificultad de remediar las consecuencias de un impacto negativo], la probabilidad [indica cómo de posible es que los impactos potenciales lleguen a ocurrir] y el alcance, que mide el área o el número de personas que podrían verse afectados por los impactos.

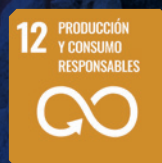
Para la evaluación de los riesgos y oportunidades se ha evaluado la magnitud de cada riesgos y oportunidad en un rango del 1-5, que indica en qué medida cada uno puede afectar financieramente a Kelsen, y la probabilidad de que llegue a materializarse.

Finalmente, tras el análisis realizado se ha obtenido el siguiente resultado:



2

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA



2.1

ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

CONSUMO DE ENERGÍA Y USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

[29]

Kelsen utiliza **diversas fuentes de energía** en el proceso productivo, entre las que destacan el gas natural, la electricidad y el diésel o gasolina, empleados tanto en instalaciones fijas como en equipos móviles. Actualmente el consumo de gas natural supone un 80% del mix energético consumido, seguido de del consumo de electricidad con un 19% del total, en último lugar se encuentra en consumo de gasolina, un consumo muy residual suponiendo el 1% del total.

Con el objetivo de mejorar la eficiencia energética, Kelsen realiza un **seguimiento detallado de los consumos de cada fuente**, identificando oportunidades de optimización y diseñando medidas concretas de ahorro y eficiencia. La siguiente tabla presenta una visión consolidada de los consumos energéticos de Kelsen por tipo de fuente en kWh.

Fuente	Renovable	No renovable	Total
Electricidad	330.059	9.026.525	9.356.584
Diésel y Gasolina	-	80.316	80.316
Gas	-	38.444.197	38.444.197

Cabe destacar que, con el fin de reducir el consumo de electricidad no renovable, Kelsen realizó durante el 2024 una inversión en la **instalación de placas fotovoltaicas** en sus instalaciones. Esta iniciativa tiene como objetivo incrementar el consumo de energía renovable y contribuir a la descarbonización. Gracias a esta inversión, actualmente la **electricidad**

del origen renovable representa un 3,5% del consumo total de la compañía, lo que equivale a 330.059 kWh.

Siguiendo la perspectiva de mejora continua en la gestión de un consumo eficiente de energía, se ha obtenido en 2025 la certificación ISO 50001 [Gestión de la energía].

Electricidad no renovable
96%



Electricidad renovable
4%

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

[30. a, b; 31; 50; 51; 52; 53]

La huella de carbono describe la cantidad total de emisiones de CO₂ y otros gases de efecto invernadero [en adelante, GEI], causados directa o indirectamente por la actividad de Kelsen. Existen distintos marcos metodológicos en los que se recogen los métodos de cálculo de las emisiones. En el caso de Kelsen, se han seguido las directrices de la **ISO 14064-1:2019**, y las recomendaciones proporcionadas por el **GHG Protocol**, para el cálculo de la huella de carbono organización.

En línea con los compromisos de sostenibilidad adquiridos por la compañía, se ha realizado el cálculo de la **totalidad de las emisiones directas e indirectas** generadas en las instalaciones de Kelsen y en la cadena de valor cradle to gate, hasta la puerta del cliente de Kelsen.

La huella de carbono total de Kelsen durante el ejercicio 2025 ha alcanzado las **132.572 tCO₂e**, siendo las emisiones de alcance 3 las más significativas, con 123.156 tCO₂e, una cifra que representa el 92,9% del total. En segundo lugar, han quedado las emisiones de alcance 1 con 7.150 tCO₂e, un 5,4% del total y en tercer lugar las emisiones de alcance 2 con un porcentaje del 1,7% equivalente a 2.266 tCO₂e.

Para el cálculo de las emisiones de alcance 1, se han tomado como referencia las siguientes fuentes de combustión:

- Combustión fija
- Combustión móvil
- Gases refrigerantes

En el caso del cálculo de las emisiones de alcance 2, se ha tenido en cuenta el consumo eléctrico. En último lugar, lo que respecta a las emisiones de alcance 3, se han tenido en cuenta para el cálculo las siguientes categorías¹, siendo la adquisición de materias primas la fuente de emisión más significativa con un 84,2% del total de emisiones:

- Bienes y servicios adquiridos
- Actividades relacionadas con combustible y energía
- Transporte aguas arriba
- Residuos generados en operaciones
- Viajes de negocio
- Desplazamientos de empleados
- Transporte aguas abajo

Con el fin de fomentar la transparencia y garantizar que las emisiones de Kelsen sean de acceso público, los datos correspondientes se envían anualmente al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD) para su publicación. Actualmente se encuentra publicado el cálculo de la huella de carbono (alcance 1, alcance 2 y alcance 3) de 2023 y en cuanto estén disponibles se reportarán los datos del 2024 y 2025 para su publicación.

Por otro lado, la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero constituye un indicador clave para evaluar el desempeño ambiental de las operaciones de Kelsen, ya que relaciona las emisiones generadas con el nivel de actividad productiva. Durante el periodo analizado, la intensidad de emisiones ha sido de 0,002 t CO₂e /volumen de negocio en €², constituyendo el valor de referencia para el seguimiento y análisis del desempeño ambiental.



1 No se han utilizado en el cálculo el resto de las categorías del GHG Protocol, debido a que se ha seguido un enfoque Cradle to Gate, hasta la puerta de almacén de Kelsen, así como por la baja relevancia de ciertas categorías y la dificultad de obtención de datos fiables. Se está trabajando en la posibilidad de ampliación en próximos cálculos.

2 **Fórmula utilizada:** Emisiones brutas de GEI (tCo2) /Volumen de negocio [€]

2.2 OBJETIVOS REDUCCIÓN GEI Y TRANSICIÓN CLIMÁTICA

[54]

La descarbonización en la industria refractaria representa un desafío especialmente complejo, ya que el proceso productivo requiere de un uso intensivo de energía y de materias primas con un elevado impacto ambiental. En este contexto, Kelsen ha establecido objetivos de reducción de la huella de carbono vinculados a su desempeño medioambiental y alineados con su **Política de Gestión** y la **Política de Sostenibilidad**, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y las recomendaciones del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC). Estos objetivos se han definido tomando como año base el 2023 y proyectando las metas hasta **2030**, abarcando los **tres alcances** de emisiones establecidos por el GHG Protocol, siendo el alcance 3 el más crítico debido a las elevadas emisiones derivadas de la adquisición de bienes y servicios.

Asimismo, Kelsen dispone de un Plan de Descarbonización Industrial 2025–2026, en el que se definen las metas de reducción de emisiones, junto con las acciones e inversiones necesarias para alcanzarlas, el cronograma de ejecución y los mecanismos de seguimiento y control.

Con el fin de que los datos sean lo más representativos posibles, se ha calculado el indicador de reducción de las emisiones en base a las toneladas producidas y el tipo de producto [clasificándose en: cocido y resto]. Dado que el proceso de cocción requiere un consumo de gas natural mucho más intensivo que el resto de procesos.

Objetivos de reducción

Alcance	Indicador intensidad emisiones por tonelada producto 2023 [tCO _{2e} / t prod.]		Indicador intensidad emisiones por tonelada producto 2025 [tCO _{2e} / t prod.]		Variación respecto al año base		Objetivo de reducción 2030
	Cocido	Resto	Cocido	Resto	Cocido	Resto	
Alcance 1	0,263	0,047	0,244	0,043	-7,3%	-6,9%	8%
Alcance 2	0,027	0,027	0,027	0,027	-0,1%	-0,1%	15%
Alcance 3	1,555	1,555	1,446	1,446	-4,1%	-4,1%	15%
TOTAL	1,85	1,63	1,72	1,52	-4,5%	-4,1%	-

Tal y como se muestra en la tabla se puede observar una reducción de entre un 6,9%-7,3% de las emisiones de alcance 1 por tonelada de producto tanto en cocido como en el resto de productos, gracias a una mejora y optimización del proceso productivo, prácticamente alcanzando el objetivo previsto para 2030.

En relación con el alcance 2, se observa una ligera disminución [-0.1%], derivada de una mejora en la eficiencia energética de los procesos. Dicha mejora se debe a la implementación de

diversas medidas de mitigación y mejora, entre las que destacan la renovación de los compresores, la sustitución de la iluminación convencional por tecnología LED y la optimización de los procesos logísticos para reducir el consumo de electricidad.

No obstante, la reducción de las emisiones ha sido inferior a la esperada debido al incremento aproximado del 4% en el factor de emisión de la electricidad durante el periodo.

Además de las mejoras para reducir el consumo energético de la planta, se han instalado dos **puntos de recarga de coches eléctricos** para fomentar la movilidad sostenible de los trabajadores y adaptar las instalaciones a necesidades futuras.

Durante 2025, estas actuaciones han mostrado una evolución favorable, reflejada en una reducción del 4,6% del consumo específico de electricidad por tonelada de producto fabricado, lo que evidencia una mejora en la eficiencia energética de las operaciones.

En relación a las emisiones de alcance 3 por tonelada de producto, se puede observar una reducción de las mismas de un 4,1% respecto al año base, cumpliendo con los objetivos de reducción establecidos.

En paralelo, con el fin de seguir reduciendo las emisiones en la categoría más relevante (alcance 3) la compañía está transformando su matriz productiva mediante prácticas innovadoras que impulsan la economía circular y reducen de manera significativa su huella de carbono, reforzando su estrategia en torno al **aumento del uso de dolomía reciclada**. Dado que el sinter de dolomía constituye el 77% del total de las emisiones de alcance 3 de bienes y servicios en 2025 y que esta subcategoría representa el 92,9% de las emisiones totales de alcance 3 de la compañía. Gracias a la futura planta de revalorización de residuos, se espera reciclar dolomía, aumentando así el contenido de material secundario en sus fórmulas de fabricación y reduciendo significativamente las emisiones asociadas a la extracción de esta materia prima.

Asimismo, Kelsen se encuentra inmersa en el proyecto H-ACERO, financiado por el Gobierno Vasco (HAZITEK) y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), cuyo objetivo es alcanzar la neutralidad climática de la industria del acero mediante el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos basados en el uso intensivo de hidrógeno. Este proyecto, fomentado por el Corredor Vasco del Hidrógeno y el Foro Sectorial del Hidrógeno, reúne a empresas de referencia vascas en la materia, entre las que se encuentra Kelsen, que se han unido para acometer de forma conjunta el reto de reducir las emisiones de CO₂ en el sector siderúrgico. El objetivo estratégico del proyecto H-ACERO es contribuir a la descarbonización de dicho sector mediante el uso del hidrógeno como fuente de energía alternativa en diversas etapas del proceso de producción del acero. Para ello, el consorcio propone el desarrollo de tecnologías avanzadas y nuevos materiales, entre ellos los refractarios, con el objetivo de lograr una producción de acero más sostenible.



2.3 RIESGOS CLIMÁTICOS

[57; 58]

Kelsen ha identificado que uno de los principales peligros de transición relacionadas con el clima que le afecta es el **aumento de la temperatura ambiental**, considerado un **peligro crónico** derivado del cambio climático a largo plazo. Este peligro genera riesgos físicos tanto para la salud de los empleados como sobre el proceso productivo: en el primer caso, un aumento sostenido de la temperatura puede provocar golpes de calor u otras afecciones a la salud; en el segundo, el aumento de temperatura y la humedad pueden alterar la eficiencia de los procesos de fabricación de refractarios y la calidad del producto. Asimismo, Kelsen se mantiene alerta a posibles **peligros agudos**, como olas de calor extremas, que podrían impactar temporalmente la seguridad de los trabajadores y en la calidad del producto.

Para evaluar la exposición y sensibilización de los activos, actividades y cadena de valor, se han monitorizado las condiciones térmicas en los distintos pabellones y se ha analiza-

do cómo las variaciones de temperatura y humedad afectan directamente a la producción de refractarios y al bienestar del personal. Los horizontes temporales de este peligro se han observado de manera continua durante los últimos 2-3 años, identificando tendencias de incremento de la temperatura en las instalaciones.

En respuesta a esta situación, la empresa ha emprendido **actuaciones de adaptación al cambio climático**, incluyendo medidas para la salud de los empleados como el uso de pulseras para detectar posibles golpes de calor, instalación de cabinas refrigeradas, instalación de nuevas ventanas en los pabellones y desarrollo de un protocolo de calor. En el ámbito productivo, se han realizado ajustes en las fórmulas y procesos de fabricación para compensar los efectos de mayores temperaturas y niveles de humedad, asegurando la continuidad y calidad de la producción.

2.4 CONTAMINACIÓN DE LA ATMÓSFERA, DEL AGUA Y DEL SUELO

[32]

En Kelsen, la gestión de la contaminación atmosférica, el ruido y la contaminación lumínica se aborda de manera integral, garantizando el cumplimiento de la normativa local vigente y la protección del entorno. Con este fin, se han implementado diversas **inversiones estratégicas** en la planta (automatización de dosificación de aditivos, sectorización de la nave etc.). Actualmente no se emiten contaminantes al agua o al suelo.

En cuanto a las emisiones a la atmósfera, Kelsen realiza inspecciones periódicas y para la obtención del **Informe de Control Reglamentario de Emisiones a la Atmósfera**, documento oficial que certifica que las emisiones cumplen estrictamente con los parámetros legales. En este informe se miden específicamente los niveles de monóxido de carbono [CO], óxidos de nitrógeno [NOx], compuestos orgánicos volátiles totales [COVT] y partículas. Este seguimiento **garantiza el cumplimiento normativo** y respalda la política de sostenibilidad de la empresa, minimizando el impacto ambiental de las operaciones. Los datos se encuentran disponibles públicamente en el siguiente enlace: [Otras emisiones a la atmósfera](#)

2.5 BIODIVERSIDAD

[33; 34]

La planta de producción de Kelsen **no se encuentra ubicada en una zona protegida**. Según la cartografía oficial de la Red Natura 2000 la planta no está dentro de ningún LIC/ZEC/ZEPA. Los espacios más cercanos son:

- Hernio- Azume: a 7,4 km de la planta [ZEC/LIC ES2120008]
- Pagoeta: 9,2 km de la planta [ZEC/Parque Natural ES2120006]

Por tanto, el impacto en la **biodiversidad no se considera un aspecto de relevancia significativa** para Kelsen.

En relación al uso de la tierra, Kelsen cuenta con una planta para la fabricación de refractarios con aproximadamente 20.310 metros cuadrados. A continuación, se detalla la información relativa al uso que se le da al suelo donde se encuentra localizada esta planta.

Tipo de uso de la tierra	Área [m²]
Superficie sellada total	20.310 m²
Superficie total en el emplazamiento orientada según la naturaleza	-
Superficie total fuera del emplazamiento orientada según la naturaleza	-
Uso total de la tierra	20.310 m²

2.6 CONSUMO DE AGUA

[35; 36]

El consumo de agua dentro de las operaciones de Kelsen **no se considera un aspecto ambiental significativo**, ya que no se utiliza en ninguna etapa del proceso productivo. Su uso se limita exclusivamente a las actividades rutinarias de las oficinas, lo que representa un consumo residual en comparación con otros recursos utilizados por la organización. Asimismo, cabe destacar que la actividad de Kelsen no se realiza cerca de ninguna zona con alto estrés hídrico.

Debido a la naturaleza no intensiva de este consumo, no se ha identificado la necesidad de establecer objetivos o metas específicas de reducción en esta materia. No obstante, en coherencia con el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo en esta materia, URA, la agencia vasca del agua realiza **mediciones periódicas** del agua vertida a la red pública. Los resultados obtenidos confirman que Kelsen **cumple con los límites establecidos en materia de calidad del agua** vertida establecidos por la normativa vigente, garantizando una gestión responsable y respetuosa del recurso hídrico.



2.7 USO DE LOS RECURSOS, ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

[37; 38. a, b, c]

RESIDUOS

La gestión y tratamiento de los residuos es uno de los pilares clave de Kelsen, actualmente se encuentra en un proceso de transformación productiva para adoptar prácticas innovadoras que ayuden a impulsar la economía circular, optando por reforzar su estrategia en torno al aumento del uso de dolomía valorizada. En los últimos años, el uso de materiales secundarios ha ido creciendo, alcanzando el **10% en 2025**, en línea con la tendencia creciente del mercado hacia productos con mayor contenido de materias primas secundarias. Además, la totalidad del material rechazado en las propias instalaciones por motivos de calidad es reutilizado en el proceso productivo, evitando así su desperdicio y la generación de residuos. Todas estas medidas ayudan a Kelsen a posicionarse como un socio estratégico para aquellos clientes que buscan soluciones sostenibles y alineadas con sus propios objetivos ambientales.

Como parte de esta estrategia, Calcinor, empresa matriz del grupo, ha invertido en la instalación de una **planta de gestión y valorización de residuos** diseñada para transformar residuos industriales en nuevos productos para la construcción, entre los que se encuentra el reciclado de material refractario. Se espera que se pueda reciclar dolomía, con el fin de que sea reutilizada en el proceso productivo y se aumente el contenido de material recuperado en las fórmulas de los productos.

La valorización de residuos refractarios incluye un proceso de clasificación, trituración, correcto almacenaje y posterior control de calidad, asegurando que el material valorizado cumpla los estándares técnicos necesarios para su posterior uso. Gracias a este enfoque, Kelsen pretende **reducir el impacto ambiental** derivado del procesamiento y transporte de las materias primas vírgenes, disminuir la generación de residuos enviados a vertedero, mejorar la trazabilidad de sus flujos de materiales e impulsar soluciones y prácticas de economía circular.

Además de los residuos refractarios valorizados, en el proceso productivo de Kelsen se generan otros tipos de residuos que se clasifican en peligrosos y no peligrosos.

Todos los residuos son recogidos y tratados por gestores de residuos locales, ubicados en las proximidades de las instalaciones de Kelsen, lo que contribuye a minimizar las emisiones derivadas del transporte. Estos gestores aplican el tratamiento más adecuado a cada tipología de residuo en función de sus características y posibilidades de revalorización o reciclaje. Gracias a esta gestión, el **63,63% del total de los residuos** generados [peligrosos y no peligrosos] son **valorizados**, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental.

Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
70,2 t	483,5 t

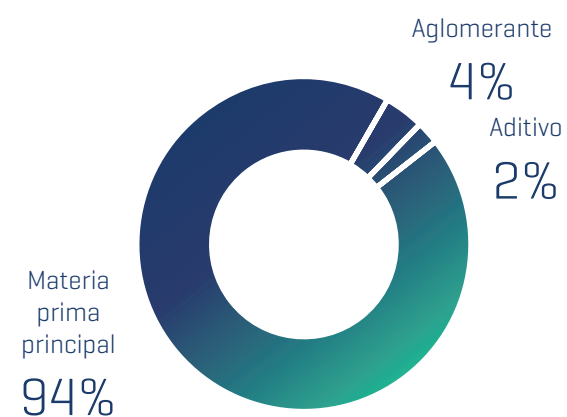
CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y MEDIDAS PARA MEJORAR LA EFICIENCIA DE SU USO

Las materias primas constituyen uno de los **pilares fundamentales** de Kelsen, ya que son la base de sus productos y su calidad afecta directamente al rendimiento de los ladrillos y masas. Por ello, las materias primas recibidas son sometidas a diversos **análisis de laboratorio** para garantizar que cumplan con los estándares de calidad óptimos para su uso.

Entre las materias primas empleadas, destaca el **sínter de dolomía**, adquirido de Calcinor, empresa matriz del grupo, la cual proporciona el **sínter de dolomía con mayor pureza del mercado**. Esta relación intragrupo permite garantizar una trazabilidad completa del material y aprovechar sinergias operativas, posicionándose Calcinor como referente (benchmark) en el sector gracias a su destacado desempeño en eficiencia energética. Gracias al cual, se genera un menor impacto ambiental asociado al aprovisionamiento y a un desempeño destacado en términos de emisiones de CO₂ por unidad de producto, posicionando a su vez a Kelsen como referencia en este ámbito dentro de su sector.

Además de la dolomía, se utilizan diferentes tipos de materias primas que se pueden clasificar en las siguientes tipologías: materias primas principales (magnesita, corindón) aglomerantes (carboquímicos, petroquímicos, parafínicos) y aditivos (antioxidantes, catalizadores, lubricantes, plastificantes etc.), siendo fundamental mantener una calidad óptima en todas ellas para asegurar la consistencia y el desempeño del producto final. A continuación, se detalla el **consumo por tipología**.

Consumos por tipología de materia prima



En línea con la estrategia de sostenibilidad de Kelsen, también se incorporan materias primas secundarias en los productos, actualmente, un **10% de las materias primas son de origen reciclado**.



3 SOMOS PERSONAS



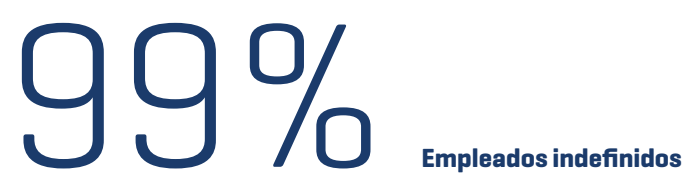
3.1 CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA FUERZA DE TRABAJO

[39. a, b, c; 40; 59; 60]

La prioridad de Kelsen es atraer y retener el talento, impulsando y desarrollando medidas que promuevan la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión de todos los profesionales. Además, considera fundamental generar un impacto positivo en las comunidades locales, ofreciendo

oportunidades laborales y de crecimiento a personas de la zona. De hecho, de media, los empleados viven a solo 27 kilómetros de la planta, lo que favorece esta cercanía y contribución al desarrollo local.

PRINCIPALES INDICADORES



A 31 de diciembre de 2025, Kelsen contaba con una plantilla global de **136 profesionales**, desarrollando todos ellos su actividad en España, concretamente en su instalación de Aduna- Gipuzkoa. A continuación, se detalla el desglose de la plantilla por género y tipo de contrato, incluyendo el ratio³ de hombres y mujeres en el nivel directivo, que se sitúa en 71,5% hombres y 28,5% mujeres.

Género ⁴	Contrato temporal	Contrato indefinido
Hombre	1	115
Mujer	-	20
Total general	1	135

3 **Fórmula utilizada:** número de mujeres asalariadas a nivel directivo/ número de hombre asalariados a nivel directivo.
4 En España, la normativa actual solo reconoce dos categorías de género "hombre" y "mujer", por lo que el presente informe únicamente presenta datos clasificados bajo estas dos variables.

Dada la naturaleza de la actividad de la empresa y la elevada cantidad de personal operativo en planta en comparación con el personal en oficinas, se observa una diferencia significativa en la composición de la plantilla entre hombres y mujeres. Actualmente, los hombres representan el 85% del total del personal. No obstante, en el ámbito de oficinas el porcentaje de mujeres alcanza el 46%, lo que refleja una mayor presencia femenina en esta área. Con el objetivo de fomentar una mayor equidad entre ambos entornos, la empresa está trabajando activamente en equilibrar la representación de género, impulsando la contratación de más mujeres en planta.

Por otro lado, durante el periodo se han realizado ajustes en la plantilla, siendo la tasa de rotación de un 3,01%⁵.

Adicionalmente, se incluye un desglose de los trabajadores temporales procedentes de empresas de trabajo temporal (ETT) que han prestado servicios a la empresa durante el periodo de referencia.



Tipos de trabajadores	Número de trabajadores
Total de trabajadores por cuenta propia que trabajan exclusivamente para la empresa	-
Total de trabajadores temporales proporcionados por empresas dedicadas principalmente a actividades de empleo	13

3.2

SALUD Y SEGURIDAD

[41. a, b]

La salud y seguridad de los empleados constituye uno de los **pilares fundamentales de Kelsen**, trabajando en el bienestar de sus trabajadores y garantizar un entorno seguro. Para ello, Kelsen ha desarrollado un sistema integral de seguridad y salud laboral, certificado bajo la norma **ISO 45001**, que asegura el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes.

GESTIÓN DE RIESGOS Y PLANIFICACIÓN PREVENTIVA

Kelsen cuenta con **evaluaciones de riesgos generales** y específicas por puesto de trabajo, que permiten identificar peligros potenciales y establecer medidas preventivas adecuadas. Asimismo, con un **plan de emergencia** completo, actualizado periódicamente.

Para minimizar los riesgos asociados en la manipulación de sustancias peligrosas, se han elaborado **procedimientos de seguridad** detallados, que incluyen instrucciones precisas sobre la actuación ante accidentes, la correcta manipulación de materiales y la protección frente a riesgos químicos y físicos. Además, Kelsen está trabajando en la **sustitución de**

5 **Fórmula utilizada:** [Número de asalariados que dejaron la empresa en el año de referencia/Media de asalariados en el año de referencia] * 100

materias primas peligrosas por alternativas menos nocivas, minimizando la exposición de los empleados y facilitando una manipulación más segura.

Asimismo, todos los empleados reciben **formación continua en materia de salud y seguridad**, incluyendo:

- Prevención de riesgos laborales generales
- Riesgo por exposición al ruido
- Medidas preventivas a adoptar por los trabajadores, EPIs y controles médicos, analíticas específicas y recomendaciones de higiene personal
- Riesgo por exposición a agentes químicos

Esta formación es obligatoria para todos los trabajadores y se actualiza periódicamente para incluir nuevas prácticas de seguridad y modificaciones normativas.

Con el fin de detectar posibles riesgos y tener la capacidad de tomar las medidas preventivas que se consideren oportunas, Kelsen realiza **revisiones médicas** periódicas a todos los empleados, asegurando que se encuentra en condiciones óptimas para desempeñar sus funciones.

Además de para los trabajadores propios de la empresa, Kelsen cuenta con distintas medidas para **garantizar la salud de los trabajadores externos**, gestionadas a través de una plataforma interna, para garantizar que los trabajadores externos están debidamente formados y cumplen con las medidas de salud y seguridad de las instalaciones.

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

En relación a los accidentes, durante el 2025 se han registrado un total de 5 accidentes.

A continuación, se presenta la tasa de trabajo registrable, reflejando los incidentes laborales registrados durante el periodo de referencia. Cabe destacar que no se ha producido ninguna lesión grave, lo que evidencia el compromiso continuo de la empresa con la seguridad y el bienestar de sus empleados.

Tasa de trabajo registrable⁶:

4,8

3.3 RETRIBUCIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN

[42. a, b, c, d]

RETRIBUCIÓN Y APLICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El Modelo Retributivo de Kelsen se define por los principios de transparencia retributiva, igualdad y no discriminación, el máximo cumplimiento de la normativa legal aplicable y la incorporación de los mejores estándares principios y prácticas nacionales en esta materia.

La **retribución de los empleados de planta se establece en base al convenio colectivo vigente firmado en 2024**, el cual tiene una vigencia de cuatro años. La negociación del convenio se lleva a cabo a través de un comité de negociación colectiva, en el que participan representantes de los trabajadores. Siendo 9 empleados de la compañía los que forman parte del comité negociador, lo que garantiza una representación directa de los intereses de la plantilla durante el proceso de negociación con la empresa y los sindicatos.

En el caso de Kelsen, existe un convenio colectivo propio de la empresa que cubre a los empleados de planta, siendo alrededor del **70%** del total de empleados. Con el resto de los empleados, personal de oficina, se establecen acuerdos personales específicos con cada empleado, en los que se referencian cuestiones similares a las incluidas en el convenio colectivo propio de la empresa.

En el convenio, se reconoce el derecho a una remuneración digna conforme a la legislación aplicable, siendo el salario medio **superior al salario mínimo interprofesional** de España, estando el salario más bajo establecido por convenio un 89,6% por encima del Salario Mínimo Interprofesional.

IGUALDAD

En lo que respecta a la igualdad de género, el despliegue de los compromisos en esta materia se incluye en el **Plan de igualdad**, vigente hasta el ejercicio 2025. Este plan, de carácter transversal, contempla un conjunto organizado de objetivos y medidas en materias como la promoción profesional, la formación y capacitación y las condiciones laborales, entre otras. La supervisión del Plan se lleva a cabo por la **Comisión Paritaria de Igualdad**, integrada por representantes de Kelsen y las organizaciones sindicales.

Asimismo, con el objetivo de garantizar un entorno seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de acoso, Kelsen cuenta con un **Protocolo anti-acoso** y de un **canal interno de información**, anteriormente denominado Canal de Denuncias] confidencial y accesible para toda la plantilla, así como a terceros ajenos a estos, que incluye, entre otros, un

apartado específico para la comunicación y gestión de denuncias por acoso laboral, acoso sexual, acoso o violencia por razón de sexo, y acoso o violencia contra las personas LGTBI, asegurando la protección de las personas denunciantes y la tramitación diligente de cada caso.

Teniendo en cuenta los salarios medios por género, se ha verificado la paridad salarial entre hombres y mujeres. Habiendo una ligera diferencia entre el salario de hombres y mujeres, esta diferencia salarial se produce principalmente debido a que la mayor parte de los operarios de plantan son hombres, quienes, por las características propias de la actividad en planta, como trabajo a turnos, pluses de peligrosidad y otros complementos asociados al puesto, cuenten con una remuneración superior a la de personal de oficina donde mayoritariamente hay mujeres.

6 **Fórmula utilizada:** [número de accidentes de trabajo en el año de referencia/ total horas trabajadas al año por todos los asalariados] * 200.000

FORMACIÓN

La formación y el desarrollo profesional son esenciales para Kelsen ya que permite capacitar a los empleados los conocimientos necesarios para la ejecución de sus tareas de forma segura y eficiente. En este sentido se elabora un **plan de formación anual**, donde se recogen todas las necesidades formativas de los empleados de planta. En el mismo se planifican los cursos a impartir a lo largo de año, entre los que se encuentran, formación en PRL, calidad y maquinaria específica para sus funciones [carretillas, puentes grúa etc.]

En el caso de los empleados de oficinas, dicho plan de formación se ajusta a las necesidades particulares de cada puesto de trabajo.

Además, Kelsen mantiene una estrecha colaboración con el ámbito académico mediante la firma de numerosos convenios de cooperación con universidades y centros educativos. Estos acuerdos permiten la **incorporación de estudiantes en prácticas**, el desarrollo de proyectos conjuntos y el intercambio de conocimiento, facilitando la detección de talento joven y la creación de una cantera de futuros profesionales. Asimismo, estas colaboraciones refuerzan la conexión entre la empresa y el entorno educativo, impulsando la innovación y favoreciendo el desarrollo de perfiles adaptados a las necesidades reales del mercado laboral.

DETALLE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS

Género	Horas por empleado
Hombre	11,4
Mujer	62,9

3.4 POLÍTICAS Y PROCESOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS E INCIDENTES NEGATIVOS GRAVES

[61. a, b, c; 62. a, b, c]

Kelsen cuenta con un **marco integral de políticas y procedimientos de derechos humanos**, diseñado para prevenir, mitigar y gestionar cualquier riesgo de vulneración. Este marco se articula principalmente a través de tres elementos:

- **Código ético:** establece los principios éticos, valores y compromisos de la compañía, consolidando una cultura empresarial responsable. Fue aprobado en 2021 por el Consejo de Administración y se actualiza periódicamente. Está disponible públicamente en la página web de la matriz de Kelsen, Calcinor. En él se abordan de manera clara los compromisos en:
 - **Desarrollo profesional:** fomentando oportunidades de crecimiento y formación para todo el personal.
 - **Igualdad y no discriminación:** promoviendo la equidad de trato y la inclusión.
 - **Respeto a las personas:** asegurando un entorno laboral seguro y libre de acoso.
 - **Responsabilidad social y sostenibilidad:** integrando criterios medioambientales y sociales en la gestión diaria.

• **Código de Conducta para Proveedores:** define los principios éticos y de conducta que deben cumplir todos los proveedores, garantizando el alineamiento con los valores de Kelsen. Se requiere su firma a los proveedores que trabajan con Kelsen. Entre sus contenidos destacan:

- **Principios éticos y de cumplimiento:** respeto a la regulación aplicable, prohibición de extorsión, soborno o corrupción, provisión de información veraz sobre sus operaciones y cooperación con solicitudes de información de Kelsen.

- **Responsabilidad social:** respeto a los derechos humanos internacionales, prohibición del trabajo infantil o forzoso, garantía de condiciones de trabajo seguras, integración de criterios de igualdad y respecto a la libertad de asociación.
- **Sostenibilidad ambiental:** cumplimiento normativo, adopción de prácticas sostenibles y promoción de mejoras en eficiencia de recursos.

• **Canal interno de Información:** accesible y confidencial, permite reportar cualquier incidencia relacionada con derechos humanos o conducta ética o el cumplimiento normativo, tanto interno como externo, ya sea por parte de empleados de Kelsen o de terceros. El canal garantiza la tramitación diligente e imparcial de las comunicaciones, la adopción de las medidas correctivas pertinentes y la protección de las personas comunicantes. En particular, Kelsen prohíbe expresamente cualquier forma de represalia, directa o indirecta, contra quienes comuniquen de buena fe posibles irregularidades, asegurando asimismo la confidencialidad de su identidad y de la información facilitada, en los términos previstos en la normativa aplicable. En 2025 no se recibieron comunicaciones ni se confirmaron incidentes relacionados con la vulneración de derechos humanos [incluyendo trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de seres humanos o discriminación, entre otros].

Gracias a estos mecanismos, Kelsen previene, gestiona y repara posibles impactos negativos sobre los derechos humanos y **asegura el cumplimiento de los principios fundamentales de la OIT**, incluyendo la prohibición del trabajo forzoso o infantil, la eliminación de la discriminación, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. De esta manera, la empresa consolida un entorno laboral ético, seguro, inclusivo y sostenible, integrando la protección de los derechos humanos en todas sus operaciones.

4 GOBERNANZA



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

La prevención de **la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales** son algunos de los focos más importantes de atención en temas de cumplimiento dentro de la compañía; y por esa razón existe tolerancia cero ante cualquier caso o denuncia recibida en esta materia.

A fin de garantizar este compromiso, Kelsen dispone de un **Código Ético** que establece la obligación de actuar de conformidad con los principios de integridad, honestidad y transparencia en todas sus operaciones, definiendo las responsabilidades en materia de cumplimiento de empleados y colaboradores, e incorporando directrices específicas para la identificación, prevención y adecuada gestión de riesgos, incluidos los asociados a prácticas corruptas y a la prevención del blanqueo de capitales.

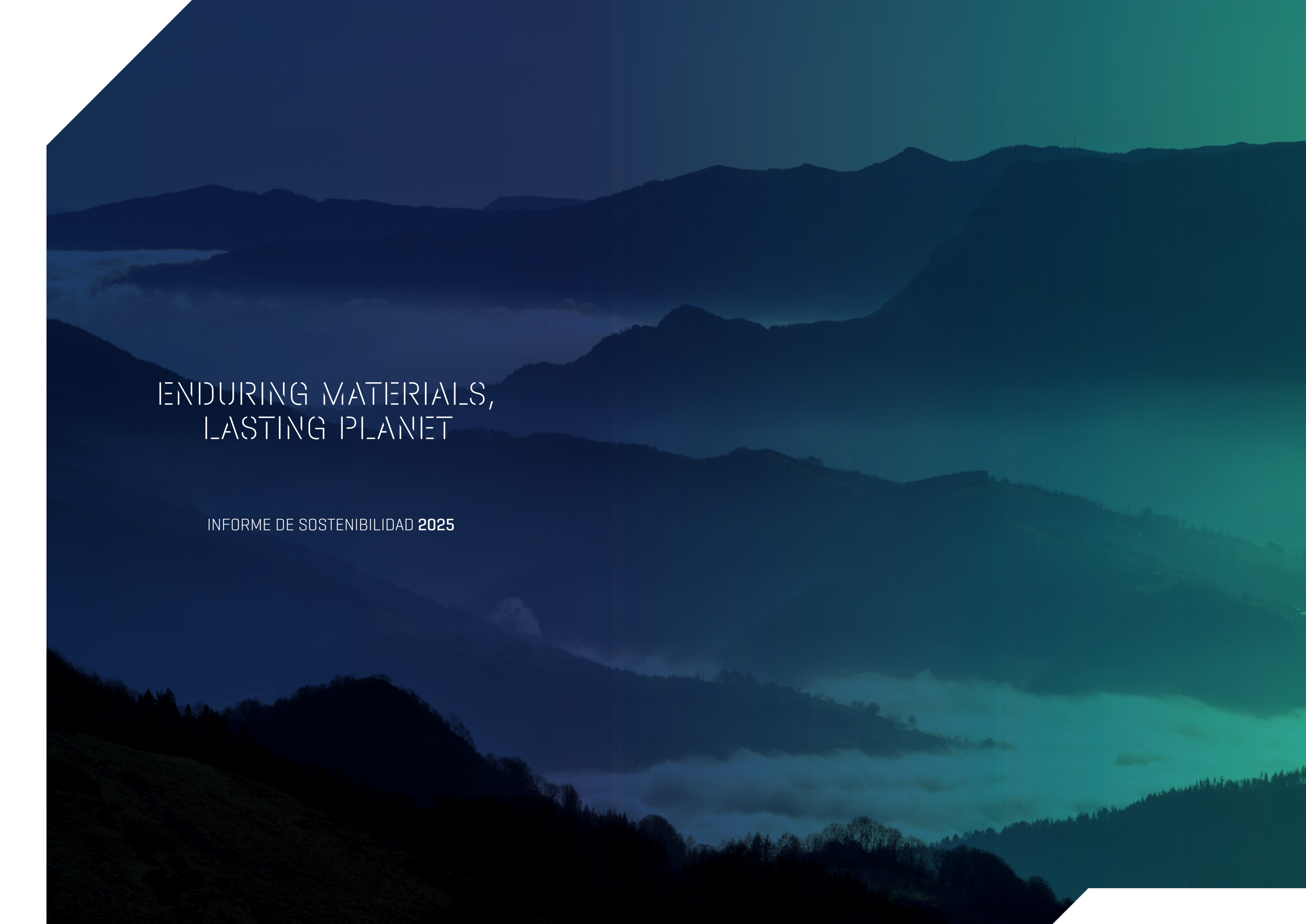
Adicionalmente, Kelsen cuenta con un **Procedimiento de Control y Autorización de Pagos** que refuerza los mecanismos de control interno, garantizando la debida diligencia, la trazabilidad, la transparencia y la adecuación a la normativa aplicable de todas las transacciones económicas, con especial atención a la detección de operaciones inusuales o potencialmente vinculadas a riesgos de blanqueo de capitales o financiación del terrorismo.

Como mecanismo complementario de control, Kelsen dispone de un canal interno de información, accesible, confidencial y, en su caso, anónimo, a través del cual empleados

y terceros pueden comunicar cualquier conducta potencialmente irregular, incluidas aquellas relacionadas con prácticas corruptas, soborno, blanqueo de capitales o incumplimientos del Código Ético. Este canal garantiza la tramitación diligente, independiente e imparcial de las comunicaciones recibidas, la adopción de las medidas correctivas oportunas y la protección de las personas comunicantes. En particular, se prohíbe expresamente cualquier forma de represalia, directa o indirecta, frente a quienes comuniquen de buena fe, garantizándose asimismo la confidencialidad de su identidad y de la información facilitada, en los términos previstos en la normativa aplicable.

Durante el ejercicio 2025 no se recibieron comunicaciones ni se confirmaron incidentes relacionados con corrupción, soborno o blanqueo de capitales, lo que pone de manifiesto la eficacia de los mecanismos de prevención implantados y el compromiso de la organización con una cultura de cumplimiento e integridad.

En cuanto a la toma de decisiones, debido a la dependencia de la matriz Calcinor, la máxima autoridad decisoria es el gerente, quien ejerce funciones ejecutivas con poderes limitados, de conformidad con las facultades que le han sido delegadas, y bajo la supervisión y conforme a las directrices del órgano de gobierno de Calcinor.



ENDURING MATERIALS, LASTING PLANET

INFORME DE SOSTENIBILIDAD **2025**

ENDURING MATERIALS, LASTING PLANET

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



WWW.REFRACTARIOSKELSEN.COM